

山东亿科化学有限责任公司

ESG 报告（2025 年度）

报告周期：2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日

编制单位：山东亿科化学有限责任公司

报告编制说明

报告范围

本报告披露主体为山东亿科化学有限责任公司，位于山东东营新材料产业园，主要从事本体法 ABS 树脂、改性工程塑料、丁苯胶乳的研发、生产与销售。报告覆盖本公司生产厂区全部运营活动，不含外部参股企业。

编制依据

本报告参考 GRI 可持续发展标准、石油化工行业 ESG 报告编制指引，结合企业内部实际运营台账编制。

重要声明：本报告由公司内部 EHS、生产、人事、采购部门共同编制完成，**未委托第三方机构进行鉴证审验**，报告所有数据来源于企业内部台账、环保监测报告、安全及职业健康记录。完整原始资料可接受客户现场审核查阅。本报告暂未对外公开发布，主要用于利益相关方沟通、客户及供应商审核使用。

利益相关方

公司重点关注五大利益相关方：客户、员工、供应商、政府监管部门、周边社区。通过客户技术对接、供应商评审、员工座谈、政府报备、社区沟通等方式收集相关诉求，将 ESG 管理要求融入日常经营。

董事长致辞

山东亿科化学坚持“技术创新、绿色制造、安全为本、合作共赢”的经营理念，将可持续发展理念贯穿项目建设、生产运营、产品研发全流程。

公司引进本体法 ABS 聚合工艺及工程塑料改性工艺，从工艺源头实现减污降碳，本体法工艺对比传统乳液工艺显著降低水耗、能耗及污染物产生。报告期内，公司严守安全生产与环保合规底线，切实保障员工职业健康权益，推动供应链 ESG 协同管理。

化工新材料行业肩负绿色转型的重要使命。未来，亿科化学将持续完善 ESG 管理体系，推进节能技改、低碳产品开发、碳盘查基础工作，实现经济效益、环境效益、社会效益协同发展，走高质量可持续发展之路。

一、环境（E）：绿色制造，源头减污降碳

公司本体聚合工艺具备流程短、三废产生量低的技术优势，从工艺源头削减污染物，改性模块，设备先进，能耗低、污染少。公司始终践行绿色化工发展方向。

1.1 能源与碳排放管理

1、建立能源分级计量体系，对电、蒸汽、天然气按生产装置独立计量，能耗指标纳入车间绩效考核；持续优化工艺参数、实施设备节能改造，降低单位产品综合能耗。

2、启动温室气体盘查前期筹备工作，归集范围 1、范围 2 碳排放基础数据；中长期目标为持续降低单位产品碳排放强度，开发低 VOC 低碳高分子材料，响应国家双碳战略。

1.2 水资源管理

改性工程塑料组生产装置实现工艺生产零废水排放；化验废水、生活污水统一收集，接入园区污水处理系统合规处置；优化循环冷却水系统，提升水循环利用率；建立跑冒滴漏常态化巡检机制，落实节水管理。

1.3 废气、固废、危废管控

1、废气：生产装置全部密闭收集，配套冷凝回收+ RTO 焚烧治理设施；VOCs、颗粒物按照排污许可要求开展在线监测及第三方监督性监测，确保稳定达标排放，完整留存运维台账。

2、固体废物：生产不合格料、边角料优先内部回收回用；一般固废分类存放、合规处置；危险废物严格执行分类贮存、标识管理，全部委托具备资质单位处置，危险废物转移联单完整可追溯。

1.4 循环经济与绿色产品

1、产品具备低气味、低 VOC 特点，其他各项性能优异，适配家电、汽车、电子等高端下游客户需求，帮助下游客户降低产品环境风险。

2、探索布局再生改性塑料技术研究，开展废旧 ABS 资源化改性研发，探索循环材料解决方案。

3、研发中心持续投入，开发低挥发、高环保等级新材料牌号，产品满足 RoHS、REACH 等国际合规要求。

1.5 环境风险与合规

所有建设项目严格执行环评、安评、竣工环保验收；环保设施与生产装置同步投运；编制环境应急预案，定期开展泄漏、废气异常应急演练；报告期内无重大环境行政处罚记录。

二、社会（S）：以人为本，共建产业链价值

2.1 安全生产与职业健康

安全是化工企业运营第一底线。公司建立 EHS 管理体系，落实全员安全生产责任制。

1、严格执行三级安全教育、岗位复训制度，特种作业人员全部持证上岗；常态化开展隐患排查治理，做到隐患闭环整改；定期组织火灾、物料泄漏应急演练。

2、现场配置防尘、防毒、降噪防护设施；足额配发劳动防护用品；组织全员职业健康体检，落实职业病危害告知，管控岗位职业健康风险。

3、报告期绩效：无重大生产安全事故，无职业病发生案例 2.2 员工权益与人才发展

1、严格遵守劳动法律法规，依法签订劳动合同，足额缴纳社保公积金；杜绝就业歧视，落实同工同酬，保障员工合法权益。

2、搭建内部培训体系，覆盖工艺、安全、质量、设备等模块；完善技术人员、技能工人晋升通道，积极引进高分子化工专业人才。

3、落实员工关怀，完善后勤保障，组织文体活动，关注员工身心健康。

2.3 客户责任与产品质量

1、推行质量管理体系，对原材料入厂、生产过程、成品出厂实施全流程检测管控；产品有害物质管控满足国内外客户合规标准。

2、建立客户反馈闭环机制，为汽车、家电客户提供材料技术支持，响应 VOC、有害物质、碳足迹相关测试需求。

2.4 负责任供应链管理

将 ESG 要求延伸至供应链上下游。

1、供应商准入评审：将环保、安全纳入供方评价指标，对关键原材料供应商开展资质审核。

2、要求供应商遵守国家环保、安全、劳动相关法规；定期开展供应商复评，淘汰不合规供方。

2.5 社区贡献

企业扎根东营本地产业园，优先吸纳本地就业；积极参与园区应急联动；带动本地高分子新材料产业链发展；后续将逐步开展公益科普、帮扶等社会责任实践。

三、治理（G）：合规经营，稳健可持续运营

3.1 ESG 组织管理架构

公司为非上市民营企业，暂未设立独立 ESG 委员会；由公司经营管理层统筹 ESG 战略；人力行政部门作为管理部门，安全、环保、生产、研发、采购各业务部门落实对应 ESG 职能，建立内部 ESG 台账跟踪机制。

3.2 合规经营与商业道德

1、建立反商业贿赂管理制度，禁止商业贿赂、不正当竞争行为，常态化开展廉洁教育。

2、保护客户配方、技术资料，落实信息保密制度；重视知识产权保护工作。

3.3 风险管控

识别企业重大风险：安全生产风险、环保合规风险、供应链风险、气候转型风险；建立风险识别-评估-处置闭环管理，定期开展风险复盘。

3.4 实质性议题矩阵

优先级	核心实质性议题
最高优先级	安全生产、危废废气管控、职业健康防护、产品质量合规
高优先级	能耗与碳排放、水资源管理、供应商 ESG、员工权益、绿色产品研发
中等优先级	社区共建、绿色办公、科普公益

四、2025 ESG 亮点与 2026 行动计划

2025 年度亮点

1、本体法 ABS 装置投产，依托先进本体聚合工艺，源头实现减污降碳，三废排放优于传统工艺路线。本体法 ABS 与改性装置联动，产业链上下游更为协同。

2、完善全套 EHS 管理制度，多次组织安全环保应急演练及隐患排查活动，报告期无重大安全环保事故。

3、搭建供应商 ESG 初步评审框架，将 EHS 合规纳入供应商准入条件。

4、开发低低污染 ABS 及改性材料，匹配高端客户 ESG 采购需求。

2026 年度 ESG 重点行动计划

1、完善能碳管理，建立能碳基础数据台账。

2、持续推进节能节水技术改造，进一步降低单位产品能耗物耗。

3、完善供应商 ESG 评估体系，开展核心供应商 ESG 问卷收集与评审。

4、加大再生改性塑料、低碳环保新材料研发投入，丰富绿色产品牌号。

5、持续完善内部 ESG 指标台账，为后续正式可持续报告做好基础储备。

五、关键绩效汇总表

表格

分类	指标项目	2025 年度概况
环境 E	工艺废水排放	聚合装置、改性装置工艺零废水，综合废水园区合规处置
	废气治理	VOCs 配套冷凝 + RTO，监测全部达标
	危险废物管理	分类贮存、有资质单位处置
社会 S	安全生产	无重大安全事故，特种作业人员 100% 持证上岗
	职业健康	全员职业健康体检，无职业病案例
	产品合规	产品满足 RoHS、REACH 管控要求
治理 G	合规处罚	报告期无重大环保、安全行政处罚记录

报告声明： 本报告所载全部信息来源于公司内部运营记录，实际数据以企业原始台账、第三方监测报告为准；本报告未经第三方鉴证，内部原始记录、台账、监测报告可接受相关方审核。